

Usmernenie k obnoveniu školského vyučovania v materských školách od 1.6.2020 v súvislosti s vývojom šírenia ochorenia COVID-19 a k činnostiam inkluzívnych tímov vo vzťahu k prevencii vylúčenosti detí z MRK

V súvislosti s uvoľňovaním opatrení súvisiacich s vývinom aktuálnej epidemiologickej situácie vydáva Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky/Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity usmernenie v súvislosti s obnovením školského vyučovania v materských školách zapojených do NP PRIM a k činnostiam inkluzívnych tímov vo vzťahu k prevencii vylúčenosti detí z MRK.

S možnosťou **obnovenia školského vyučovania v materských školách** s účinnosťou od 1.6.2020, dávame do pozornosti dokument Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR s názvom Organizácia a podmienky výchovy a vzdelávania materských škôl do konca školského roku 2019/2020 (aktualizácia 22.05.2020) a Rozhodnutie ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR o obnovení školského vyučovania z 22.05.2020 („ďalej len rozhodnutie ministra“), dostupné na webovom sídle <https://www.minedu.sk/rozhodnutie-ministra-skolstva-o-obnoveni-skolskeho-vyucovania-22-5-2020/>.

Podľa rozhodnutia ministra sa zriaďovatelia materských škôl v spolupráci s riaditeľmi materských škôl môžu rozhodnúť, vzhľadom na ich miestne podmienky (vývoj šírenia ochorenia COVID-19), ale aj vzhľadom na ich personálne, materiálne, priestorové možnosti, či materskú školu otvoria a v akom režime. Vzhľadom na skutočnosť, že v rodinách detí z MRK často nie sú vytvorené dostatočné a kvalitné podmienky na vzdelávanie na diaľku (inou ako prezenčnou formou), ako aj z hľadiska eliminácie sociálneho vylúčenia detí z MRK, je kľúčové **zabezpečiť u týchto detí čo najskôr prezenčnú formu výchovy a vzdelávania**. Preto odporúčame zriaďovateľom zvážiť a prihliadnúť aj na tieto skutočnosti pri rozhodovaní o otvorení materskej školy.

V súvislosti s vyššie uvedenými skutočnosťami, odporúčame zriaďovateľom materských škôl zvážiť pri umiestňovaní detí v materskej škole aj kritérium podmienok detí zo sociálne znevýhodneného prostredia, resp. MRK.

Vzhľadom k **možným úpravám v pracovno-právnych vzťahoch** v súvislosti s otvorením materských škôl upozorňujeme zamestnávateľa na skutočnosť, že nie všetky formy riešení zo strany zamestnávateľa vo vzťahu k zamestnancom, ktoré uvádza Zákonník práce sú oprávnenými z hľadiska mzdy zamestnancov refundovaných prostredníctvom NP PRIM. Ide o vykonávanie pracovnej činnosti v inej materskej škole, resp. na inom mieste ako je uvedené v Zmluve o spolupráci v rámci NP PRIM, a to na základe preradenia podľa §55 ods. 4 Zákonníka práce alebo dočasného pridelenia podľa §58 Zákonníka práce. Pri takomto postupe zo strany zamestnávateľa budú výdavky zamestnancov zamestnaných prostredníctvom NP PRIM považované za neoprávnené. V individuálnych prípadoch (napr. ak zamestnanec vykonáva pracovné činnosti na inom pracovisku ako je pracovisko určené

v pracovnej zmluve, pričom zmluvné pracovisko (materská škola) nie je otvorené, prípadne že deti z MRK zapísané v materskej škole, ktorá nebola otvorená, dočasne navštevujú inú materskú školu, kde im predmetný zamestnanec dočasne zabezpečuje výchovno-vzdelávacie činnosti) môže byť takýto výkon činností považovaný za oprávnený, ak je vopred prerokovaný a odsúhlasený s príslušným regionálnym koordinátorom, ktorý tak uvedie v Správe RK o kvalite činností inkluzívneho tímu.

V zmysle rozhodnutia ministra mimoriadne prerušenie školského vyučovania v materských školách a materských školách pre deti so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami sa považuje za zachované, ak zriaďovateľ rozhodne o otvorení školy a zákonný zástupca dieťaťa neprejaví záujem o výchovu dieťaťa v škole z dôvodu obavy o zdravie dieťaťa alebo zákonný zástupca dieťaťa prejaví záujem o výchovu dieťaťa v škole, ale dieťa nie je možné umiestniť z kapacitných dôvodov.

V prípade zachovania prerušeného školského vyučovania v materskej škole zapojenej do NP PRIM sú činnosti inkluzívneho tímu naďalej vykonávané inou ako prezenčnou formou (online, prostredníctvom doručovania pracovných listov a i.). V takomto prípade upozorňujeme zamestnávateľov, že náhrada mzdy na základe prekážky v práci na strane zamestnávateľa (zníženie funkčného platu na 80% a pod.) za zamestnancov zamestnávaných prostredníctvom NP PRIM nie sú oprávneným výdavkom. Z hľadiska eliminácie prehlbovania sociálneho vylúčenia detí z MRK a z hľadiska sociálneho učenia a komunikácie, ktorá je základom výchovy a vzdelávania, si osobitnú pozornosť pri prerušení školského vyučovania vyžadujú deti z MRK a preto pokračovanie pedagogických a odborných činností, špecificky vo vzťahu k týmto deťom, je kľúčové.

Vzhľadom na tieto skutočnosti dávame do pozornosti, že ak po otvorení materskej školy sa neumiestnia deti z MRK, resp. niektoré deti z MRK do materskej školy (či z dôvodu obavy zákonného zástupcu o zdravie dieťaťa alebo kapacitných dôvodov), je potrebné u týchto detí zabezpečiť zo strany pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov (najmä zamestnancov zamestnávaných prostredníctvom NP PRIM) naďalej inú ako prezenčnú formu výchovy a vzdelávania, v zmysle Usmernenia ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR zo dňa 12.03.2020 dostupného na webovej stránke: <https://www.minedu.sk/usmernenie-ministerky-skolstva-vedy-vyskumu-a-sportu-sr-vo-veci-prerusenicia-vyucovania-v-skolach-a-skolskych-zariadeniach-z-12-marca-2020/> a Usmernenia k výkonu činnosti inkluzívneho tímu materských škôl zapojených do NP PRIM počas epidemiologickej situácie a v súvislosti s šírením vírusového ochorenia COVID-19 dostupného na webovej stránke: <http://www.minv.sk/?projektinkluzie>.

V prípade akýchkoľvek otázok prosím kontaktujte príslušného regionálneho koordinátora NP PRIM.

Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity

27.05.2020