

MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
SEKCIA EURÓPSKÝCH PROGRAMOV
ODBOR INKLÚZIE MARGINALIZOVANÝCH RÓMSKYCH KOMUNIÍT



ŠTANDARDNÁ STUPNICA JEDNOTKOVÝCH NÁKLADOV
pre vyzvanie na predloženie žiadosti o nenávratný finančný príspevok
kód vyzvania OPLZNP-PO5-2016-1

Verzia 1.0

Dátum účinnosti: 5. október 2016



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Obsah

Zoznam použitých skratiek	3
Definícia pojmov	3
1 Teoretické východiská a ciele	4
2 Základné informácie o NP TSP a TP I. v nadväznosti na vypracovanie ŠSJN	4
3 Náplň práce a kvalifikačné predpoklady zamestnanca obce na pracovnej pozícii terénny sociálny pracovník a terénny pracovník.....	5
4.Postup pri stanovení jednotkovej ceny na pracovné miesto zamestnanca a oprávnenosť nákladov	7
Zoznam príloh	9

Zoznam použitých skratiek

CCP	Celková cena práce
EÚ	Európska únia
ESF	Európsky sociálny fond
FPČ	Fond pracovného času
INM	Index nominálnej mzdy
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
NFP	Nenávratný finančný príspevok
NP TSP a TP I.	Národný projekt Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít I.
OP ĽZ	Operačný program Ľudské zdroje
SO	Sprostredkovateľský orgán pre OP ĽZ
SR	Slovenská republika
ŠSJN	Štandardná stupnica jednotkových nákladov
TP	Terénny pracovník
TSP	Terénny sociálny pracovník
ÚSVRK	Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity

Definícia pojmov

Ustanovený týždenný pracovný čas – označenie rozsahu pracovného úväzku v zmysle Zákonníka práce (pracovný pomer na plný pracovný úväzok)

Užívateľ - osoba, ktorej prijímateľ poskytuje príspevok alebo jeho časť za podmienok určených vo vyzvaní na základe predchádzajúceho písomného súhlasu poskytovateľa a v súlade so zmluvou uzavretou medzi prijímateľom a užívateľom

1 Teoretické východiská a ciele

Štandardná stupnica jednotkových nákladov pre NP TSP a TP I. vychádza zo základného metodického rámca stanoveného v dokumente EK „Usmernenia týkajúce sa zjednodušených možností vykazovania nákladov: Európske štrukturálne a investičné fondy (EŠIF)“.

Vykazovanie oprávnených nákladov na základe štandardnej stupnice jednotkových nákladov tzv. „standard scale of unit costs“ (ďalej aj „stupnica jednotkových nákladov“) sa vykonáva podľa čl. 67 ods. 1b nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013.

Tento dokument bol vypracovaný na základe Štandardnej stupnice jednotkových nákladov odboru prípravy projektov a výziev MPSVR SR.

Cieľom aplikácie procesne založenej ŠSJN v rámci NP TSP a TP I. je zjednodušenie vykazovania oprávnených priamych nákladov, zjednodušenie systému preukázateľnosti oprávnených nákladov, zjednodušenie overovania a kontroly, uľahčenie a zefektívnenie overovania zo strany SO pre OP LZ, a to za účelom efektívnej a plynulej implementácie národného projektu formou jednotkovej ceny na pracovné miesta, predmetom činnosti ktorých je poskytovanie terénnej a terénnej sociálnej práce prostredníctvom podporených zamestnancov obce. Výška jednotkovej ceny je stanovená týmto dokumentom.

Uplatňovanie zjednodušeného vykazovania oprávnených nákladov definované v tomto dokumente sa vzťahuje výlučne na NP TSP a TP I., ktorý je prevažne spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu v rámci operačného programu Ľudské zdroje. Spôsob vykazovania a uhrádzania nákladov uvedený v tomto dokumente platí výlučne na vyššie uvedené náklady súvisiace s činnosťou zamestnancov obcí (ďalej len „zamestnanci“). Ďalšie náklady súvisiace s implementáciou NP TSP a TP I. budú uplatňované a preukazované najmä účtovnými dokladmi v súlade s ostatnou dokumentáciou SO spojenou s preukazovaním nákladov. Uplatnenie štandardnej stupnice jednotkových nákladov podľa tohto dokumentu nemá vplyv na povinnosť správnej aplikácie pravidiel EÚ a právnych predpisov na národnej úrovni v oblasti verejného obstarávania a ostatných všeobecne záväzných predpisov SR a EÚ (napr. v oblasti účtovníctva a pod.).

Za účelom spravodlivého a nestranného stanovenia hodnôt jednotkových cien a zjednodušeného vykazovania nákladov, bola výška jednotkových cien vypočítaná na základe relevantných právnych predpisov SR, dostupných štatistických údajov a analýzy trhových cien.

Systém použitia ŠSJN je založený na princípe, že prijímateľ vynaložené náklady nepreukazuje žiadnym účtovným dokladom, ktorý sa k týmto nákladom vzťahuje. Z uvedeného dôvodu sa vykoná administratívna kontrola každej predloženej žiadosti o platbu podľa výpočtu uvedeného v časti 3. Pri výkone kontroly na mieste sa uplatnia štandardné pravidlá a postupy pri výkone ohlásenej kontroly, resp. neohlásenej kontroly na mieste stanovenej v riadiacej dokumentácii poskytovateľa.

2 Základné informácie o NP TSP a TP I. v nadväznosti na vypracovanie ŠSJN

Prijímateľom NFP je ÚSVRK. **Za výkon** terénnej a terénnej sociálnej práce zamestnancami podporovanými projektom v prirodzenom prostredí klientov v požadovanom rozsahu **sa považuje** reálny výkon činnosti zamestnanca v súlade s pracovnou náplňou a pracovnou zmluvou ak:

- a) náklady užívateľa vznikli najskôr v dni nasledujúcom po dni, v ktorom zmluva medzi Prijímateľom a užívateľom nadobudla platnosť a účinnosť;
- b) zamestnanec má uzatvorenú pracovnú zmluvu s užívateľom na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorá pokrýva celé obdobie daného kalendárneho mesiaca;

- c) výkon opatrení terénnej a terénnej sociálnej práce v intenciách tejto výzvy bol realizovaný najmenej 15¹ dní mesačne, a zároveň, pri 7,5 hodinovom pracovnom čase reálne odpracoval minimálne 112,5 hodín v danom mesiaci, resp. pri 8 hodinovom pracovnom čase 120 hodín v danom mesiaci.“

Za terénnu sociálnu prácu pre účely tohto projektu sa považujú činnosti uvedené v dokumente Štandardy terénnej sociálnej práce v sociálne vylúčených komunitách (2015) a ďalšie činnosti vedúce ku komplexnému prístupu riešenia životnej situácie klientov, ako napr. špecializovaná poradenská pomoc s individuálne stanoveným postupom pri riešení partnerských, rodinných a iných medziľudských vzťahoch a prevencie sociálno-patologických javov v rámci opatrení sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately, odborné sociálne poradenstvo a iné.

Z pohľadu nastavenia štandardnej stupnice jednotkových nákladov vo vzťahu k charakteru a obsahu aktivít NP TSP a TP I. sú relevantné tieto informácie:

- a) prijímateľovi NFP sú náklady súvisiace s činnosťou zamestnancov obcí uhrádzané v súlade s „Rozhodnutím o schválení ŽoNFP“,
- b) SO poskytuje finančné prostriedky na úhradu celkovej ceny práce a súvisiacich nákladov na pracovné miesta zamestnancov v zmysle podmienok stanovených v tomto dokumente, vo výške jednotkovej ceny uvedenej v časti 4,
- c) zamestnanci budú zamestnancami zapojených spolupracujúcich subjektov, pre ktorých boli vytvorené, resp. udržiavané pracovné miesta, a to v pracovnom pomere uzatvorenom na ustanovený týždenný pracovný čas v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“),
- d) za zapojený subjekt sa považuje poskytovateľ služieb (obec),
- e) ostatné informácie a podmienky zapojenia sa do NP TSP a TP I. budú súčasťou „Príručky pre spolupracujúce subjekty“²,
- f) práva a povinnosti neupravené v tomto dokumente sa riadia príslušnými právnymi normami EÚ a SR.

3 Náplň práce a kvalifikačné predpoklady zamestnanca obce na pracovnej pozícii terénny sociálny pracovník a terénny pracovník

Terénnu prácu a terénnu sociálnu prácu poskytujú terénni pracovníci a terénni sociálni pracovníci ako odbornú činnosť realizovanú najmä v prirodzenom prostredí človeka. Sú zamestnancami spolupracujúcich obcí. Minimálne kvalifikačné predpoklady a pracovná činnosť sú definované nasledovne:

Terénny sociálny pracovník

Minimálne kvalifikačné predpoklady:

- II. stupeň VŠ (v súlade s §5 ods.1 písm. a) a § 45 zákona č. 219/2014 Z. z. zákona o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

Rámcový opis pracovných činností:

- aktívne vyhľadávanie a kontaktovanie osôb a rodín so sociálnymi problémami v rámci cieľovej skupiny,
- posudzovanie životnej situácie osôb v kontexte ich sociálnych vzťahov,
- poskytovanie základných informácií v krízových situáciách a podpory pri zabezpečovaní sociálnej služby,
- poskytovanie sociálnej intervencie a plánovanie procesu riešenia sociálneho problému,
- poskytovanie základného a špecializovaného sociálneho poradenstva,

¹ Čerpanie dovolenky a čas, v ktorom sa zamestnanec zúčastňuje školenia alebo iného výkonu práce, na podnet alebo so súhlasom zamestnávateľa, sa považuje za výkon terénnej a terénnej sociálnej práce.

² Ide o informatívny názov dokumentu, ktorý bude spracovaný Prijímateľom.

- sprostredkovanie kontaktu s aktérmi v spoločenskom prostredí, ktorých sa týka daný sociálny problém,
- poskytovanie pomoci pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- case management – prípadový manažment: koordinácia potrebných sociálnych, pedagogických, psychologických, zdravotných a iných služieb a aktérov v záujme osoby/skupiny/komunity,
- evidencia prípadovej sociálnej práce,
- monitoring/depistáž lokality so zameraním na výskyt sociálno-patologických javov,
- identifikovanie zdrojov v danom prostredí, ktoré sú potrebné k dosiahnutiu cieľov terénnej sociálnej práce a spolupráca pri ich koordinovaní,
- sieťovanie a iniciovanie zmien v záujme cieľovej skupiny,
- vykonávanie opatrení v oblasti primárnej prevencie,
- zabezpečovanie spolupráce s príslušnými organizáciami,
- metodické vedenie terénnej práce,
- vzdelávanie sa, účasť na supervízii a intervízii,
- koordinačná činnosť v oblasti sociálnej práce a poskytovanie špecializovaného sociálneho poradenstva,
- špecializovaná poradenská pomoc s individuálne stanoveným postupom pri riešení partnerských, rodinných a iných medziľudských vzťahov a prevencie sociálno-patologických javov v rámci opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- koordinovanie poradenských, preventívnych alebo resocializačných programov v oblasti drogových závislostí pre jednotlivca a rodinu s problémom drogovej závislosti,
- koordinačná činnosť pri vypracúvaní individuálnych plánov rozvoja osobnosti dieťaťa alebo mladého dospelého, individuálnych plánov sociálnej práce,
- odborné sociálne poradenstvo, tvorba a realizácia programov pre rodiny detí, multikulturálna sociálna práca,
- vykonáva iné (doplňkové) činnosti, ktoré vyplývajú z aktuálnych potrieb počas realizácie NP.

Terénny pracovník

Minimálne kvalifikačné predpoklady:

- nižšie stredné odborné vzdelanie (§16, ods. 4, písm. a) zákona č. 245/2008 Z. z.).

Rámcový opis pracovných činností:

- aktívne vyhľadávanie a kontaktovanie potenciálnych osôb so sociálnymi problémami,
- uľahčovanie komunikácie a sprostredkovanie kontaktov v komunite,
- poskytovanie informácií o sociálnych službách,
- poskytovanie informácií o základných právach a povinnostiach osoby, aby sa zabránilo jeho/jej sociálnemu vylúčeniu alebo závislosti na poskytovanej službe,
- poskytovanie informácií o možnostiach podpory členov rodiny pri starostlivosti o osobu v spoločnej domácnosti,
- sprevádzanie osôb,
- vytváranie podmienok pre terénnu sociálnu prácu,
- opatrenia v oblasti primárnej prevencie,
- priebežné vzdelávanie a udržiavanie odborných kompetencií,
- komunikácia s inštitúciami a organizáciami.

4. Postup pri stanovení jednotkovej ceny na pracovné miesto zamestnanca a oprávnenosť nákladov

Celková výška oprávnených nákladov sa v prípade procesne orientovanej stupnice jednotkových nákladov rovná súčtinu:

- a) mernej jednotky času (kalendárny mesiac),
- b) počtu jednotiek (zamestnanci)
- c) jednotkového nákladu na výkon činnosti zamestnanca (jednotková cena).

Merná jednotka času (kalendárny mesiac) – pre výpočet výšky oprávnených nákladov bol za časovú jednotku stanovený jeden kalendárny mesiac poskytovania terénnej sociálnej práce/terénnej práce v prirodzenom prostredí prijímateľov tejto služby.

Zamestnanci podporovaní projektom sú fyzické osoby v pracovnom pomere uzatvorenom na ustanovený týždenný pracovný čas v súlade s § 85 Zákonníka práce, pracujúce na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle § 42 a § 43 Zákonníka práce so spolupracujúcim subjektom, po nadobudnutí platnosti a účinnosti "Zmluvy o spolupráci" medzi obcou a ÚSVRK. Pracovný čas môže byť rozvrhnutý aj nerovnomerne. Pracovné miesto – pre výpočet výšky oprávnených nákladov sa za pracovné miesto považuje pracovné miesto zamestnanca so zodpovedajúcou náplňou práce a minimálnymi kvalifikačnými požiadavkami špecifikovanými v časti 3.

Jednotkový náklad na činnosť zamestnanca – pre výpočet výšky oprávnených nákladov sa za jednotkový náklad na výkon činnosti zamestnanca považuje jednotková cena za poskytovanie terénnej sociálnej práce/terénnej práce zamestnancom v kalendárnom mesiaci.

Jednotková cena bude prepočítaná každoročne k 1. januáru príslušného roka na základe indexu nominálnej mzdy v hospodárstve SR zverejneného Štatistickým úradom SR za prvý až druhý štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza príslušnému roku.

Určená hrubá mzda:

Sociálne služby podporované týmto projektom poskytujú verejní poskytovatelia sociálnych služieb, východiskom pri výpočte spravodlivej odmeny pre terénneho sociálneho pracovníka je Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa Nariadenia vlády SR č. 432/2015, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pre pozíciu terénny pracovník sa použijú informácie dostupné zo štatistického zisťovania pod názvom „Štvrťročný výkaz o cene práce“ ISCP (MPSVR SR) 1-04, výpočty Trexima Bratislava, za 2. štvrtrok 2015, pre nepodnikateľskú sféru, pretože uvedená pozícia s požadovanou kvalifikáciou a náplňou práce podľa časti 3 tohto dokumentu nie je definovaná Zákonom č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov a najlepšie jej podľa opisu činností zodpovedá pozícia 3253002 Rómsky asistent (ISCO-08). Uvedené zisťovanie je zaradené v Programe štátnych štatistických zisťovaní na roky 2015 až 2017 vyhláškou Štatistického úradu SR č. 291/2014 Z. z.

Tab. 1 Priemerná mesačná hrubá mzda podľa pracovnej pozície na rok 2016

Pozícia v projekte	Platová trieda/ platový stupeň/ pozícia v ISCP, ISCO-08	Suma v €
Terénny sociálny pracovník	platová trieda 11, platový stupeň 12	721,50
Terénny pracovník	3253002 Rómsky asistent	533,37

Odvody zamestnávateľa:

Odvodové zaťaženie zamestnávateľa je vypočítané v súlade s aktuálne platnými právnymi predpismi – zákonom č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákonom č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Jednotlivé hodnoty predstavujú percentuálnu časť z celkovej ceny práce zamestnanca.

V zmysle § 18 ods. 2 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v spojení s § 2 zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov nie je povinne garančne poistený zamestnávateľ, ktorým je štát, štátna rozpočtová organizácia, štátna príspevková organizácia, štátny fond, obec, vyšší územný celok, rozpočtová organizácia a príspevková organizácia v zriaďovateľskej pôsobnosti obce a vyššieho územného celku. V zmysle vyššie uvedeného nie sú do povinných odvodov zamestnávateľa započítané odvody do garančného fondu.

Do výpočtu vstupuje aj odvodová odpočítateľná položka³, na základe ktorej sa pri hrubej mesačnej mzde nižšej ako 570€ mení výška vymeriavacieho základu pre výpočet zdravotného poistenia o odpočítateľnú položku, ktorá v prípade mzdy vyššej ako 380€, ale nižšej ako 570€ je vypočítaná ako: 380€ – 2 x (mesačný príjem zamestnanca – 380€)

Tab. 2 Odvodové zaťaženie zamestnávateľa na rok 2016

Názov položky	Odvodové zaťaženie zamestnávateľa
Nemocenské poistenie	1,4 %
Starobné a dôchodkové poistenie	14 %
Invalidné poistenie	3 %
Poistenie v nezamestnanosti	1 %
Úrazové poistenie	0,8 %
Rezervný fond solidarity	4,75 %
Zdravotné poistenie	10% z upraveného vymeriavacieho základu

Na základe vyššie vykonaných čiastkových výpočtov a uvedených údajov (viď. Tab. 1 - 2), je celková cena práce za poskytovanie terénnej sociálnej práce/terénnej práce v prirodzenom prostredí užívateľa/ov služby stanovená nasledovne (viď. Tab.3).

Tab. 3 Výpočet celkovej ceny práce pre rok 2016

Celková cena práce	Terénny sociálny pracovník (mesačne)	Terénny pracovník (mesačne)
Hrubá mzda	721,50 €	533,37 €
Povinné odvody zamestnávateľa (z hrubej mzdy)	252,16 €	179,07 €
Celková cena práce	973,66 €	712,44 €

Ostatné náklady na poskytovanie terénnej a terénnej sociálnej práce v prirodzenom prostredí užívateľa/ov služby:

Pri stanovení jednotkovej ceny boli vzaté do úvahy okrem celkovej ceny práce aj predpokladané náklady na úhradu ostatných nákladov spojených s poskytovaním terénnej sociálnej práce a terénnej práce. Tieto vychádzajú najmä z reálnej potreby zamestnancov definovanej na základe Národného projektu Terénna sociálna práca v obciach realizovanom v programovom období 2007 - 2013. Ostatné náklady sú definované nasledovne:

- a) cestovné,
- b) stravné,
- c) kancelárske potreby,
- d) telekomunikačné služby

Výška ostatných nákladov bola určená na základe vykonanej analýzy trhových cien a prieskumu potrieb (Príloha A). Výsledok analýzy je uvedený v nasledujúcej tabuľke.

Tab. 4 Ostatné náklady na poskytovanie vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni (za kalendárny rok)

³ Novela zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o zdravotnom poistení“), ktorá nadobudla účinnosť od 1. januára 2015.

<i>Druh nákladov</i>	<i>Terénny sociálny pracovník</i>	<i>Terénny pracovník</i>
Cestovné podľa osobitných predpisov ⁴	6,28 €	6,28 €
Stravné	41,39 €	41,39 €
Kancelárske potreby	9,50 €	0,00 €
Telekomunikačné služby	22,25 €	0,00 €
Spolu	79,42 €	47,67 €

Výpočet výšky jednotkovej ceny

Z vyššie uvedených údajov sa jednotková cena stanovuje ako súčet z celkovej ceny práce zamestnanca a ostatných nákladov stanovených na **základe vykonanej analýzy trhových cien**, ktorá je uvedená v časti 4. tohto dokumentu, ods. Určenie hrubej mzdy.

Tab. 5 Výpočet jednotkovej ceny na rok 2016

<i>Jednotková cena</i>	<i>Terénny sociálny pracovník</i>	<i>Terénny pracovník</i>
Celková cena práce	973,66 €	712,44 €
Ostatné náklady	79,42 €	47,67 €
Jednotková cena	1053,08 €	760,11 €

Oprávnené mesačné náklady zapojeného subjektu na zamestnancov (terénny sociálny pracovník/terénny pracovník) sú násobkom jednotkovej ceny na pracovné miesto a počtu pracovných miest zamestnancov v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, pričom výkon musí byť poskytovaný v požadovanom rozsahu fondu pracovného času v danom kalendárnom mesiaci.

Jednotková cena za daný kalendárny mesiac na pracovné miesto zamestnanca na pozícii terénny sociálny pracovník/terénny pracovník bude zo strany SO uhradená v súlade s podmienkami „Rozhodnutia o schválení ŽoNFP“ v prípade, ak:

- a) výkon terénnej a terénnej sociálnej práce bol zdokladovaný minimálne nasledovnými dokumentmi⁵:
 - Správa regionálneho koordinátora k výkonu TSP a TP v obci⁶
 - Kontrolný zoznam k posúdeniu kvality výkonu TSP a TP⁶
- b) prijímateľ predložil k žiadosti o platbu Sumarizačný hárok uvedený v prílohe Príručky pre prijímateľa, kde uvádza agregované údaje z dokladov uvedených v bode a)
- c) kvalita a rozsah poskytnutej terénnej a terénnej sociálnej práce bola potvrdená po ukončení daného kalendárneho mesiaca regionálnym koordinátorom najmä na základe nasledujúcich dokumentov:
 - Spis klienta⁷
 - Terénny denník⁷
 - Kniha dochádzky podporovaných zamestnancov⁷;
- d) náklady uplatňované zo strany zamestnávateľa (obce) vznikli najskôr od 1. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po nadobudnutí platnosti zmluvy o spolupráci uzatvorenej medzi obcou a ÚSVRK,
- e) na základe poskytovania terénnej a terénnej sociálnej práce a jej kontroly prijímateľ predložil k žiadosti o platbu ďalšie doklady o poskytovaní terénnej a terénnej sociálnej práce podľa požiadavky SO.

Zoznam príloh

Príloha A Prieskum ostatných nákladov na poskytovanie terénnej sociálnej práce a terénnej práce

⁴ Napr. zákon č. 283/2012 Z.z. o cestovných náhradách

⁵ Prijímateľ návrh dokumentov uložených u prijímateľa pred ich aplikáciou predkladá SO

⁶ Uložené u prijímateľa

⁷ Uložené u užívateľa

Príloha A - Prieskum ostatných nákladov na poskytovanie terénnej sociálnej práce a terénnej práce

Ministerstvo vnútra SR ako sprostredkovateľský orgán pre Operačný program Ľudské zdroje v procese prípravy Národného projektu Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit I., v záujme nastavenia reálnej výšky transferu pre poskytovateľov terénnej a terénnej sociálnej práce, pri dodržaní všetkých zásad zdravého finančného riadenia prostriedkov poskytnutých z fondov EÚ, realizovalo prieskum trhu, na základe ktorého sa určuje predpokladaná výška „ostatných nákladov“ nevyhnutne spojených s poskytovaním terénnej a terénnej sociálnej práce v požadovanom rozsahu a kvalite. Predmetom prieskumu bolo definovať ostatné nevyhnutné náklady (ďalej len „Ostatné náklady“), predovšetkým tie, ktoré poskytovateľ terénnej a terénnej sociálnej práce spravidla vynakladá a určiť ich súčasnú hodnotu.

„Ostatné náklady“ boli v spolupráci so Sekciou sociálnej a rodinnej politiky MPSVR SR a IA MPSVR SR definované nasledovne:

1. cestovné,
2. stravné
3. kancelárske potreby,
4. telekomunikačné náklady

1. Cestovné

Za účelom zisťovania priemernej výšky nákladov na cestovné bola vykonaná analýza, zložená z dvoch častí, a to zisťovanie priemerných nákladov na cestovné:

1. pri sprevádzaní užívateľov terénnej sociálnej práce a terénnej práce,
2. na účasť na lokálnej porade, vzdelávaní, zabezpečení sieťovania na lokálnej/regionálnej úrovni.

Ad 1: analyzovaný bol súbor 22 osôb aktuálne pôsobiacich na pracovných pozíciách terénny sociálny pracovník / asistent terénneho sociálneho pracovníka v rámci NP Terénna sociálna práca v obciach (OP ZaSI). Priemerný počet km na 1 osobu/1 mesiac z analyzovaných údajov bol 35,75 km (Tabuľka 1).

Tabuľka 1 Priemerný počet km z analyzovaných dát

poradové číslo / názov obce	priemerný počet km/1os./1mes.
1	17
2	30
3	91
4	47
5	11
6	45
7	43
8	27
9	36
10	84
11	33
12	23
13	5
14	30

15	16
16	25
17	30
18	50
19	30
20	26
21	51,5
22	36
celkový počet km pri 22 osobách	786,5
priemerný počet km na 1 osobu/1 mesiac	35,75

Ad 2: analyzovaný bol súbor 65 lokálnych vzdialeností v rámci 5 okresov. Meraná bola lokálna vzdialenosť medzi segregovanou lokalitou resp. prirodzeným prostredím klienta a okresným mestom, a to s využitím trasovania googlemaps (Tabuľka 2). Priemerný počet km na 1 osobu/1 mesiac z analyzovaných údajov bol 36,02 km. Vzhľadom k tomu, že sa predpokladá účasť na 3 pracovných stretnutiach za 2 mesiace, tak je priemerný počet na 1 osobu/1 mesiac vynásobený koeficientom 1,5 = 54 km.

Tabuľka 2 Lokálne vzdialenosti

por. č.	obec	okresné mesto	vzdialenosť tam a späť v km
1	Hrabušice	Spišská Nová Ves	32,2
2	Chrasť nad Hornádom	Spišská Nová Ves	27,8
3	Letanovce	Spišská Nová Ves	19,4
4	Rudňany	Spišská Nová Ves	24,2
5	Spišská Nová Ves	Spišská Nová Ves	0
6	Spišské Tomášovce	Spišská Nová Ves	16,6
7	Bystrany	Spišská Nová Ves	35,6
8	Žehra	Spišská Nová Ves	50,2
9	Krompachy	Spišská Nová Ves	56,6
10	Čata	Levice	71,2
11	Kozárovce	Levice	28,6
12	Lok	Levice	26
13	Pukanec	Levice	39,2
14	Šahy	Levice	73
15	Šalov	Levice	59
16	Šarovce	Levice	35,4
17	Tekovské Lužany	Levice	39,8

18	Divín	Lučenec	42
19	Lovinobaňa	Lučenec	30,4
20	Mučín	Lučenec	21
21	Lučenec	Lučenec	0
22	Nitra nad Ipľom	Lučenec	26,6
23	Veľká nad Ipľom	Lučenec	18,2
24	Belina	Lučenec	42,4
25	Čakanovce	Lučenec	47
26	Čamovce	Lučenec	47,4
27	Fiaľakovo	Lučenec	33,4
28	Radzovce	Lučenec	45
29	Šávoľ	Lučenec	34
30	Šíd	Lučenec	44
31	Veľké Dravce	Lučenec	31,8
32	Bystré	Vranov nad Topľou	38,8
33	Hanušovce nad Topľou	Vranov nad Topľou	48,2
34	Hlinné	Vranov nad Topľou	24,8
35	Jastrabie nad Topľou	Vranov nad Topľou	18
36	Pavlovce	Vranov nad Topľou	60
37	Skrabské	Vranov nad Topľou	38,6
38	Vranov nad Topľou	Vranov nad Topľou	0
39	Zámutov	Vranov nad Topľou	23,6
40	Banské	Vranov nad Topľou	24
41	Benkovce	Vranov nad Topľou	27,4
42	Kamenná Poruba	Vranov nad Topľou	13,4
43	Kučín	Vranov nad Topľou	17,4
44	Malá Domaša	Vranov nad Topľou	32,2
45	Prosačov	Vranov nad Topľou	52,6
46	Sačurov	Vranov nad Topľou	18
47	Sečovská Polianka	Vranov nad Topľou	25,6
48	Soľ	Vranov nad Topľou	18,2
49	Vehec	Vranov nad Topľou	10,2
50	Žalobín	Vranov nad Topľou	32
51	Bačkov	Trebišov	35,8

52	Boľany	Trebišov	125,8
53	Čierna nad Tisou	Trebišov	129,8
54	Hraň	Trebišov	35,4
55	Kuzmice	Trebišov	34,6
56	Leles	Trebišov	106,6
57	Michaľany	Trebišov	33,2
58	Novosad	Trebišov	26,2
59	Sečovce	Trebišov	25,2
60	Slovenské Nové Mesto	Trebišov	53,2
61	Trebišov	Trebišov	0
62	Vojčice	Trebišov	12,6
63	Zemplínska Teplica	Trebišov	35,2
64	Hrčel'	Trebišov	28,4
65	Lastovce	Trebišov	38
celkový počet km			2341
priemer			36,02

Celkový priemerný počet km na 1 osobu za 1 mesiac bude 35,75 (Ad. 1) + 54 (Ad. 2) = 89,75 km.

Z analyzovaných lokálnych vzdialeností bolo vybraných 5, ktoré sú zabezpečované 4 rozdielnymi dopravcami, pričom priemerný počet nákladov na 1 km bol 0,07 € na 1 km (Tabuľka 3).Cena cestovného bola zisťovaná na základe cenníkov prostredníctvom portálu: <http://cp.atlas.sk/vlakbus/spojenie/>.

Tabuľka 3 Priemerná cena na 1 km

poradové číslo	jednosmerný	cena	celková cena spiatocný	na 1 km	dopravca
1	17	1,1	2,2	0,065	Eurobus a. s.
10	32	1,58	3,16	0,049	ŽSS a. s.
34	14	1,1	2,2	0,078	SAD Humenné a. s.
45	30	2,2	4,4	0,073	SAD Humenné a.s.
60	27	1,7	3,4	0,063	ARRIVA Michalovce a. s.
Priemerná cena na 1 km				0,07	

Výpočet jednotkovej ceny - priemernej výšky nákladov na cestovné: 89,75 (celkový priemerný počet km na 1 osobu za 1 mesiac) x 0,07 (priemerný počet nákladov na 1 km) = **6,28 €**.

2. Stravné

Podľa aktuálne platných právnych predpisov SR, zamestnávateľ je povinný zabezpečovať svojim zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti. Táto

povinnosť vyplýva z ustanovenia § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Podmienkou pre uplatnenie nároku zamestnanca na poskytnutie stravy je, aby v rámci jednej pracovnej zmeny odpracoval viac ako 4 hodiny. Splnenie tejto podmienky sa zisťuje z evidencie dochádzky zamestnanca. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu – Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 296/2014 Z. z. o sumách stravného, ktoré ustanovilo sumu stravného pri tuzemských pracovných cestách pre časové pásmo 5 - 12 hodín na hodnotu 4,20 €. 55% stravného v hodnote 4,20 € predstavuje 2,31 €.

Podľa článku 68 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013, je možné počítať s 1720 odpracovanými hodinami ročne, čo predstavuje 229 (7,5hod./denne), resp. 215 (8 hod./denne) pracovných dní. Celková ročná výška nároku na stravné je 528,99 € ročne, teda **44,08 €/mesačne/pracovné miesto** (7,5 hod/ denne) alebo 496,65 € ročne, teda 41,39 €/mesačne/pracovné miesto (8 hod./denne). Z dôvodu zjednodušenia predpokladáme, že zamestnanci pracujú 8 hod/ denne, t.j. majú nárok na **41,39 € stravné mesačne**.

3. Kancelárske potreby

Pri výpočte spravodlivej ceny na kancelársky materiál zamestnancov sa vychádzalo z informácii získaných prieskumom trhu a z predpokladaného zoznamu kancelárskych potrieb pre 1 zamestnanca - terénneho sociálneho pracovníka - počas realizácie projektu.

Predpokladané nevyhnutné náklady na kancelárske potreby spojené s priamym výkonom činnosti podporených zamestnancov sú vo výške 436,86 € na 46 mesiacov. Priemerná predpokladaná potreba kancelárskych potrieb na jedného zamestnanca (indikatívny zoznam) je stanovená ako medián vychádzajúci z prieskumu trhu a jeho hodnota je uvedené pod tabuľkou č. 4.

Tabuľka 4 Indikatívny zoznam kancelárskych potrieb

Názov /počet ks	Medián
Papier kopírovací A4 / 23 bal. (1 x za 2 mesiace)	103,50 €
Ceruzka / 5 ks	1,01 €
Dierovač / 1 ks	5,46 €
Euroobal A4 150mic lesklý / 100 ks x 5	125,22 €
Euroobal A4 extra široký / 25 ks x 4	16,37 €
Sada zvýrazňovačov /4 farby / 1 ks	1,31 €
Guma / 1 ks	0,66 €
Kalkulačka / 1 ks	30,45 €
Lepiaca páska 19mm x 7,5m s dispensorom / 4 ks	5,42 €
Baliaca páska priehľadná 50mmx66m / 4 ks	7,10 €
Lep.tyčinka 8 g / 4 ks	2,45 €
Klovatina 85 g / 4 ks	5,38 €
Multifunkčné nožnice / 1ks	3,12 €
Taška B4 s X dnom a textilnou výstužou / 250 ks (obálka A4)	0,62 €
Obálky poštové C5 samolepiace / 1000ks	25,08 €
Baliaci papier 0,81 x 25 m / 1ks	3,95 €
Pero modré / 12 ks	7,08 €
Poštová škatuľa biela 250x175x100 mm / 10 ks	4,30 €

Blok A4 70 listov linajkový / 5 ks	16,35 €
Spisové spony 26 mm potiahnuté plastom / 100 ks	1,14 €
Zošívačka B4 / 1 ks	16,68 €
Rozošívačka / 1 ks	0,61 €
Rýchloviazač PP s eurodierovaním matný červený / 10 ks	2,60 €
Závesný rýchloviazač / 50 ks	7,80 €
Spisové dosky A4 / 20 ks	14,20 €
Pákový šanón - chrbát 5cm / 20 ks	29,00 €

Výpočet jednotkovej ceny - priemernej výšky nákladov na kancelárske potreby: 436,86 € (náklady na kancelárske potreby/1 osoba/projekt) : 46 (celkový počet mesiacov) = **9,50 €**.

4. Telekomunikačné náklady

Záver z evaluácie dopadu NP Terénna sociálna práca v obciach (OP ZaSI) identifikovali potrebu navýšenia príspevku na telekomunikačné poplatky a služby z dôvodu využívania mobilného telefónu a internetu zo strany terénnych sociálnych pracovníkov pri poskytovaní terénnej sociálnej práce v prirodzenom prostredí klientov. V aktuálne implementovanom NP boli v jednotkovej cene zahrnuté telekomunikačné poplatky vo výške 10,00 €/1 osoba/1 mesiac. Aktuálne nastavenie jednotkovej ceny vychádza z identifikovanej potreby navýšenia a z prieskumu trhových cien, ktorý nezahŕňa náklady na nákup mobilného telefónu.

Výpočet jednotkovej ceny je v súlade so základným princípom štrukturálnych fondov tzv. adicionalitou, podľa ktorého sú poskytované prostriedky využívané nie k náhrade nákladov, ale k ich posilneniu. Na základe expertných odhadov a reálneho stavu počtu terénnych sociálnych pracovníkov sa predpokladá, že viac ako 50 % obcí alebo MVO bude mať 1 osobu na pracovnej pozícii terénny sociálny pracovník a 1 osobu na pracovnej pozícii terénny pracovník. Povinnosť zabezpečiť pri výkone terénnej sociálnej práce telekomunikačné prostriedky (neobmedzený paušál a pripojenie na pevný internet) bude uvedená v podporných dokumentoch k NP.

Výpočet jednotkovej ceny - priemernej výšky nákladov na paušál a internet:

Pracovná pozícia terénny sociálny pracovník: **50 % z 30,00 € (medián neobmedzený paušál) = 15,00 €**

Pracovná pozícia terénny sociálny pracovník: **50 % z 14,50 € (medián internet) = 7,25 €**