

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v rozhodnutí o schválení nenávratného finančného príspevku (ďalej len „NFP“) a v súlade s podmienkami príručiek, vyzvania a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Výdavky sú oprávnené iba v prípade, ak sú nevyhnutne spojené s cieľom projektu a ich potreba je opodstatnená. Oprávnenosť výdavku je vnímaná najmä s ohľadom na opodstatnenosť použitia v prípade hroziaceho alebo vyhláseného núdzového stavu vyhláseného z dôvodu výskytu ochorenia COVID-19, či výskytu alebo hrozby výskytu ochorenia COVID-19 a iných pandémieí v lokalite, do ktorej sú smerované aktivity projektu. Uvedené sa netýka aktivít zameraných na zmiernenie následných dopadov pandémie COVID-19 v lokalitách, ktoré sú ochorením postihnuté.

Trieda 35 Dotácie, príspevky a transfery

Skupina 352 Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám¹

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Užívateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca užívateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi (zahŕňa aj dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (DoPMPP)), ktoré budú zapojené v rámci projektu stanovuje Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme.

V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany SO ako neoprávnené.

Mzdy oprávnených pracovných pozícií sú stanovené podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme“) a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa do

¹ Transfer na mzdové výdavky

Sociálnej poisťovne a zdravotnej poisťovne v zmysle platnej legislatívy (Zákon o sociálnom poistení, zákon o zdravotnom poistení).

Motivačné odmeny resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky užívateľa nebudú považované za oprávnený výdavok.

Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa a možných dodatočných nákladov súvisiacich s výkonom práce pričom mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 – 228a Z.z. Zákonníka práce t.j. dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu.

Mzdové výdavky² oprávnených pracovných pozícií bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu pre:

- **Terénny asistent COVID** (február 2020 do ukončenia projektu) – **385 osôb³** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 1 103,00 EUR/mesiac.
- **Regionálny koordinátor** (február 2020 do ukončenia projektu) – **18 osôb⁴** na TPP alebo DoPMPP; maximálna výška oprávnených výdavkov je 2 798,00 EUR/mesiac.

Trieda 52 Osobné výdavky

Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy (Zákon o sociálnom poistení a Zákon o zdravotnom poistení).

Výška hrubej mzdy vychádza z politiky odmeňovania pracovníkov žiadateľa na uvedených vybraných pozíciách.

Žiadateľ je pri stanovovaní výšky miezd na pozíciách podporovaných z projektu povinný postupovať v súlade s internými usmerneniami (napr. pokyn vedúcej služobného úradu č. SPOU-PO-163/2014 zo 6. februára 2014 k priznávaniu osobného príplatku štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnej záujme, resp. iná interná norma upravujúca stanovovanie výšky miezd/osobných príplatkov) a politikou odmeňovania vo svojej organizácii.

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Výdavky na zamestnanca žiadateľa sú oprávnené len v rámci jednej pozície na projekte (zamestnanec môže byť financovaný v rámci projektu iba raz, či už na základe pracovného pomeru/služobného pomeru alebo dohody o vykonaní prác mimo pracovného pomeru).

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby, napr. projektový manažér; neopodstatnené rozdielne mzdy pri odbornom personáli). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Zároveň je žiadateľ povinný preukázať, že

² maximálna výška hodinovej odmeny/ hrubej mzdy vrátane prislúchajúcich odvodov zamestnávateľa hradených do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy sa vyráta na základe fondu pracovného času pre daný rok, vrátane platených sviatkov (mesačná mzda *12/ fond pracovného času v danom roku)

³ Počet TA Covid zamestnaných v rámci skupiny výdavkov 352 a 521 nesmie v sumáre presiahnuť počet 385

⁴ Počet regionálnych koordinátorov zamestnaných v rámci skupiny výdavkov 352 a 521 nesmie v sumáre presiahnuť počet 18

zamestnanec, ktorého mzdové výdavky sú predmetom financovania z EŠIF má pre danú pracovnú pozíciu alebo pre práce vykonávané na projekte potrebnú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi (zahŕňa aj dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (DoPMPP)), ktoré budú zapojené v rámci projektu stanovuje Zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o štátnej službe“), Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme.

V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany SO ako neoprávnené.

Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa a možných dodatočných nákladov súvisiacich s výkonom práce pričom mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 – 228a Z.z. Zákonníka práce t.j. dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu.

Mzdové výdavky zamestnancov žiadateľa⁵ bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu pre:

- **Terénny asistent COVID** (február 2020 do ukončenia projektu) – **385 osôb**⁶ na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 1 103,00 EUR/mesiac.
- **Regionálny koordinátor** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **18 osôb**⁷ na TPP alebo DoPMPP; maximálna výška oprávnených výdavkov je 2 798,00 EUR/mesiac.
- **Hlavný projektový manažér** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 3 618,01 EUR/mesiac.
- **Projektový manažér** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **10 osôb** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 3 181,00 EUR/mesiac.
- **HEX hlavný expert** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **4 osoby** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 3 618,01 EUR/mesiac.
- **AHEX asistent hlavného experta** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 2 464,19 EUR/mesiac.
- **Expert na verejné obstarávanie** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 3 052,57 EUR/mesiac.
- **Manažér pre monitorovanie a publicitu** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 3 181,00 EUR/mesiac.
- **Metodik TP COVID** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 3 181,00 EUR/mesiac.
- **Pomocný personál pre sklady a distribúciu** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **12 osôb** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 782,71 EUR/mesiac.
- **Hlavný koordinátor pre regióny** - (február 2020 do ukončenia projektu) – **1 osoba** na TPP alebo DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je 3 181,00 EUR/mesiac.

⁵ maximálna výška hodinovej odmeny/ hrubej mzdy vrátane prislúchajúcich odvodov zamestnávateľa hradených do sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní v zmysle platnej legislatívy sa vyráta na základe fondu pracovného času pre daný rok, vrátane platených sviatkov (mesačná mzda *12/ fond pracovného času v danom roku)

⁶ Počet TA Covid zamestnaných v rámci skupiny výdavkov 352 a 521 nesmie v sumáre presiahnuť počet 385

⁷ Počet regionálnych koordinátorov zamestnaných v rámci skupiny výdavkov 352 a 521 nesmie v sumáre presiahnuť počet 18

- **Rôzni AD HOC experti (vyhodnotenie a pod.)** - (február 2020 do ukončenia projektu) – DoPMPP, maximálna výška oprávnených výdavkov je **36,00 EUR/osobohodina**. Maximálny počet osobohodín na pozíciu expert na celé obdobie realizácie projektu je 9 800 hod./projekt. Minimálne kvalifikačné predpoklady a kritériá:
 - vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa s praxou viac ako 4 roky v oblasti ktorá je predmetom činnosti experta.

Odmeny⁸ ako zložky mzdy zamestnancov žiadateľa (resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky žiadateľa) nie sú oprávneným výdavkom s výnimkou prípadov, kedy sa vzťahujú na odmeňovanie zamestnancov, pri ktorých sú splnené nasledovné podmienky pre poskytnutie odmien:

- odmena ako zložka mzdy je oprávnený výdavok, ak je poskytnutá zamestnancovi, ktorý pracuje na pracovnú zmluvu/služobnú zmluvu na plný pracovný úväzok 100% činností na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ, t.j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov žiadateľa (bez ohľadu na dĺžku pracovného času zamestnanca zamestnaného u konkrétneho žiadateľa);
- výška priznanej mesačnej odmeny⁹ je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných plátov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za predchádzajúcich 6 mesiacov (vrátane mesiaca, keď je odmena priznaná)¹⁰ za kalendárny rok príslušného zamestnanca, pričom kumulovaná výška priznaných odmien¹¹ za kalendárny rok je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných plátov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za kalendárny rok príslušného zamestnanca;
- je nevyhnutné, aby žiadateľ rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku, t.j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovanom z prostriedkov EŠIF.

Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva

Skupina 903 Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013 čl. 68b ods.1)

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená vo výške **40 %¹²** z priamych oprávnených výdavkov na zamestnancov na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov (podľa čl. 68b ods. 1 nariadenia č. 1303/2013).

Spôsob výkonu kontroly v prípade zjednodušeného vykazovania výdavkov

- Pri použití paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady kategórií výdavkov. Prijímateľ je povinný poskytovateľa uistiť, že činnosti alebo výstupy boli skutočne realizované.
- Výkon kontroly sa realizuje administratívnou finančnou kontrolou žiadostí o platbu (vykonávaná na každej predloženej žiadosti o platbu zo strany prijímateľa) v súlade s pravidlami EŠIF.
- Skutočne vynaložené výdavky spadajúce pod zjednodušené vykazovanie výdavkov, ďalšie skutočnosti spojené s týmito výdavkami (napr. účtovanie týchto výdavkov, verejné obstarávanie a pod.) nie sú predmetom kontroly počas ani po skončení implementácie projektu.

⁸ Ide o zložku mzdy, resp. platu (napr. prémie alebo rôzne variabilné zložky) podľa §119 ods. 3 Zákonníka práce v spojení s §1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z. o prácach vykonávaných vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a §20 a §29 ods. 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo podľa §142 Zákona o štátnej službe.

⁹ Priznanie odmeny príslušnému zamestnancovi musí byť náležite zdôvodnené.

¹⁰ V prípade, ak príslušný zamestnanec do času priznania odmeny neodpracoval 6 mesiacov na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ za kalendárny rok, oprávnená výška mesačnej odmeny vychádza z počtu odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku a z vyššie uvedeného limitu. Zároveň pri výpočte oprávnenej výšky ďalšej odmeny sa vychádza z odpracovaných mesiacov, ktoré príslušný zamestnanec odpracoval po priznaní predchádzajúcej odmeny.

¹¹ Kumulovaná výška priznaných odmien za kalendárny rok musí pomerne zodpovedať počtu odpracovaných mesiacov príslušného zamestnanca za kalendárny rok (napr. ak príslušný zamestnanec odpracoval 8 mesiacov za kalendárny rok, oprávnená výška odmeny bude 1/8 vyššie uvedeného ročného limitu).

¹² Maximálnu výšku stanoveného % nie je možné zmeniť. Schválenú výšku prepočítanú na EUR nie je možné dodatočne navýšiť.

- Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy EÚ a vnútroštátne právne predpisy SR.