

# OKRESNÝ ÚRAD REVÚCA

## organizačný odbor

Komenského 40, 050 01 Revúca

OU-RA-OO-2024//000643-004

číslo výzvy :01/OÚ-RA/2024

### Z Á P I S N I C A č. 3/2024 k hodnotiacej správe NRO Revúca za rok 2023

**Miesto:** Okresný úrad Revúca – kancelária č. 209 (druhé poschodie)

Dňa 05.06.2024 bola členom riadiaceho výboru elektronicky (e-mailom) zaslaná vypracovaná hodnotiacia správa. Členovia RV mali k hodnotiacej správe poslať svoje stanovisko, vyjadrenie, súhlas, nesúhlas. Termín na zaslanie stanoviska mali do 11.06.2024 do 8.00.hodiny. V danom termíne nám svoje vyjadrenie – súhlas s hodnotiacou správou 2024 zaslali všetci piati členovia, pripomienky nemal nikto.

#### Uznesenie č. 3/2024

Riadiaci výbor najmenej rozvinutého okresu Revúca nemá k predloženej a hodnotenej hodnotiacej správe za rok 2023 žiadne pripomienky a odsúhlasil hodnotiacu správu o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu Revúca k 31.12.2023.

#### Stanovisko predsedu Riadiaceho výboru k zneniu zápisnice:

Predseda Riadiaceho výboru najmenej rozvinutého okresu Revúca, Mgr. Zuzana Nosál'ová, svojím podpisom schvaľuje znenie zápisnice.

V Revúcej 12.06.2024

Spracoval/la:	Titul. Meno Priezvisko
Bc. Katarína Vrbjarová	prednostka Okresného úradu Revúca
odbor: organizačný- sekretariát RV	predseda Riadiaceho výboru NRO Revúca

Príloha 1 : Hodnotiacia správa 2023 (pdf verzia)

# Hodnotiaca správa o plnení plánu rozvoja najmenej rozvinutého okresu<sup>1)</sup> Revúca k 31.12.2023 s dôrazom na zhodnotenie plnenia cieľov plánu rozvoja

(odporúčaný vzor hodnotenia)

## 1. Všeobecné informácie

Okres Revúca bol dňa 15.12.2015 zaradený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky do zoznamu najmenej rozvinutých okresov podľa zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Plán rozvoja najmenej rozvinutého okresu Revúca (ďalej len „PR“) bol schválený dňa 16.09.2022 Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky.

Dodatky k PR:

Číslo dodatku k PR	Dátum schválenia dodatku k PR

## 2. Cieľ PR

Cieľom PR<sup>2)</sup> je zníženie vysokej miery nezamestnanosti v okrese Revúca vytvorením nových pracovných miest, ako aj postupné odstraňovanie sociálno - ekonomického zaostávania. Cieľom Plánu rozvoja NRO Revúca je odstraňovanie zaostávania NRO prostredníctvom realizácie projektov generujúcich udržateľné pracovné miesta pre UoZ a tým znížiť evidovanú nezamestnanosť. Ako aj celkový rozvoj, rozmach nášho okresu, ktorý je poznačený nízkym prílivom domácich, či zahraničných investícií a tiež ekonomickou migráciou najmä mladého vzdelaného obyvateľstva. Pre naplnenie cieľa tohto Plánu rozvoja NRO Revúca boli definované opatrenia a úlohy v 3 základných oblastiach, ktoré tvoria aktivity Plánu rozvoja NRO Revúca. Navrhnuté boli tieto aktivity : **1. Sociálna ekonomika, Opatrenie A1:** Vytváranie podmienok pre zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb, **Úloha A1.1:** Vytvorenie pracovných miest pre znevýhodnené a zraniteľné skupiny, **Úloha A1.2:** Zvýšenie motivácie a kvalifikácie znevýhodnených a zraniteľných skupín a ich uplatniteľnosti na trhu práce. Je zameraná na vznik a rozširovanie podnikateľskej činnosti formou registrovaných sociálnych podnikov, zvyšovania ich konkurencieschopnosti a zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich uplatniteľnosti na trhu práce, zvýšenie ich motivácie pracovať, pracovných návykov aj kvalifikácie. **2. Udržateľný cestovný ruch, Opatrenie B1:** Tvorba ponúk v kultúrno-poznávacích, prírodných a iných formách udržateľného cestovného ruchu (vrátane vidieckeho cestovného ruchu, agroturistiky a i.), **Úloha B1.1:** Tvorba ponúk v kultúrno-poznávacom cestovnom ruchu, **Úloha B1.2:** Tvorba ponuky zameranej na udržateľnosť významného prírodného dedičstva, **Opatrenie B2:** Vytváranie udržateľného zázemia a služieb pre pobyt návštevníkov, **Úloha B2.1:** Zlepšenie dostupnosti/rozvoju služieb pre návštevníkov, **Úloha B2.2:** Tvorba udržateľného rekreačného a športového zázemia, **Opatrenie B3:** Rozvoj destinačného manažmentu a marketingu, **Úloha B3.1:** Sieťovanie a rozvoj destinačného manažmentu na regionálnej a lokálnej úrovni, **Úloha B3.2:** Realizácia destinačného marketingu, **Opatrenie B4:** Zlepšenie dostupnosti okresu, atraktivít a turistických bodov záujmu, **Úloha B4.1:** Zlepšenie dostupnosti atraktivít a bodov záujmu prostredníctvom udržateľnej mobility, **Úloha B4.2:** Zlepšenie informačnej dostupnosti okresu, atraktivít a bodov záujmu pre návštevníka. Cieľom je „zvýšiť príjmy z cestovného ruchu a zamestnanosť prostredníctvom ale aj investície, ktoré vytvoria kvalitné podmienky pre rozvoj cestovného ruchu ( t.j. infraštruktúra a destinačnom manažmente). **3. Ekonomika, podnikanie, inovácie, Opatrenie C1:** Podpora inovácií, výskumu a vývoja, **Úloha C1:** Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v nadväznosti na špecializáciu regiónu a nové sektory ekonomiky, **Opatrenie C2:** Podpora podnikov v oblasti poľnohospodárskej, lesníckej, potravinárskej výroby a služieb a ostatných subjektov oprávnených na podnikanie, **Úloha C2.1:** Podpora aktivít poľnohospodárskych podnikov a podnikov pôsobiacich v lesníctve, potravinárstve a nadväzných službách,

**Opatrenie C3:** Podpora MSP v oblasti priemyselnej výroby. **Úloha C3.1:** Podpora rozšírenia a zvýšenia konkurencieschopnosti podnikateľských subjektov v priemysle - vznik a podpora inovatívnych a prosperujúcich podnikov s dobrou pozíciou na regionálnom a prípadne medzinárodnom trhu s domiacim kapitálom, s perspektívou rozšírenia produkcie, a tým aj podpory udržateľnej zamestnanosti. Podporiť podniky a organizácie, ktoré majú potenciál zvyšovať alebo naštartovať svoju konkurencieschopnosť prostredníctvom inovácie vlastných produktov, služieb, procesov alebo prostredníctvom zefektívnenia svojho obchodného modelu. Stimulácia inovačných procesov v podnikoch prostredníctvom podpory spolupráce s externými partnermi a napomáhať tvorbe nových vzťahov medzi podnikmi navzájom a medzi podnikmi a vedeckovýskumnými inštitúciami. Udržať a ďalej rozvíjať priemyselné tradície v tomto regióne a následne podporiť rozvoj vznikajúcich podnikov. Podporiť rozvoj obchodných vzdelávacích a propagačných príležitostí prostredníctvom aktivít zameraných na školy a turistov. Zvýšiť dôraz na prípravu a zapojenie menších živnostníkov a podnikov v niekoľkých prirodzených odvetviach. Podporiť nedostatočne rozvinutú infraštruktúru vzdelávacích inštitúcií v kontexte celoživého vzdelávania, zabrániť odchodu mladej kvalifikovanej sily z okresu. Zveľadenie prírodného potenciálu, jeho ochrana a environmentálne využívanie smerom k edukácii voľnočasovým aktivitám s nadväznosťou na zelené riešenia. Zvýšiť potenciál ekonomiky, zvýšiť exportnú výkonnosť podnikateľských subjektov.

Pre sledovanie cieľov PR najmenej rozvinutého okresu Revúca (ďalej len „NRO“) sú pre všetky aktivity určené nasledovné merateľné ukazovatele:

Názov merateľného ukazovateľa uvedeného v PR	Cieľová hodnota podľa PR
Počet vytvorených pracovných miest pre UoZ	63
Počet vytvorených pracovných miest pre znevyhodnených UoZ	20
<b>Spolu</b>	<b>83</b>

### 3. Prehľad výziev na predkladanie žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku

Disponibilné finančné prostriedky pre PR NRO a zoznam všetkých výziev na predkladanie žiadosti o poskytnutie regionálneho príspevku (ďalej len „výzva NRO“) vyhlásených okresným úradom NRO od schválenia PR do 31.12. kalendárneho roka, za ktorý sa správa predkladá.

Údaje o výške zazmluvnených finančných prostriedkov súvisiacich s plnením PR poskytnutých od schválenia PR Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky v rámci vyhlásených výziev a počet vytvorených pracovných miest (ďalej len „PM“) pri zazmluvnených projektoch (pre každý rok uveďte samostatnú

#### Rok 2022

Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR <sup>3</sup> ):					
Číslo výzvy NRO	Dátum zverejnenia výzvy NRO	Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR <sup>4</sup> )	Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR <sup>5</sup> )	Počet vytvorených PM pre UOZ pri zazmluvnených projektoch	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UOZ pri zazmluvnených projektoch
1/OÚRA/2022	28.09.2022	1 187 791,00 €	654 061,90 €	6	11
<b>Spolu</b>	<b>1</b>	<b>1 187 791,00 €</b>	<b>654 061,90 €</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

Pre ďalší rok doplňte ďalšiu tabuľku.

#### Rok 2023

Výška disponibilných finančných prostriedkov určených na PR v EUR <sup>3</sup> ):					
Číslo výzvy NRO	Dátum zverejnenia výzvy NRO	Suma finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu NRO v EUR <sup>4</sup> )	Suma finančných prostriedkov v rámci zazmluvnených projektov spolu v EUR <sup>5</sup> )	Počet vytvorených PM pre UOZ pri zazmluvnených projektoch	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UOZ pri zazmluvnených projektoch
1/OÚRA/2023	03.03.2023	939 442,10	612 086,25 €	11	4
<b>Spolu</b>	<b>1</b>	<b>939 442,10</b>	<b>612 086,25 €</b>	<b>11</b>	<b>4</b>

### 4. Projekty, ktoré budú financované alebo spolufinancované z regionálneho príspevku v súlade s PR

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2022 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Zoznam projektov na realizáciu cieľov PR k 31.12.2022 v platnom znení schválený ministrom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky podľa jednotlivých výziev.

Výzva NRO číslo: 1/OÚ RA/2023

P.č.	Prijímateľ	Aktivita	Úloha	Účel poskytnutia RP	Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR <sup>6)</sup>	Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch <sup>7)</sup>	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch <sup>8)</sup>	Stav
1	CH.S.Slovenská partners,s.r.o.	C: Ekológia, podnikanie a inovácie	C1.1: Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v nadväznosti na špecializáciu regiónu a nové sektory ekonomiky.	Rozšírenie činnosti spoločnosti o špecializovaný autoservis a pneuservis.	178 245,00	2	3	v realizácii
2	INVICTA, n.o., registr.SP	A.Sociálna ekonomika	A1.1: Vytvorenie pracovných miest pre znevýhodnené a zraniteľné skupiny	Úhrada výdavkov spojených s vytvorením prevádzkových kapacít pre poskytnutie služieb a vytvorením PM pre ZUoZ.	23 952,42	0	1	v realizácii
3	ADL Gemer, s.r.o.	C: Ekológia, podnikanie a inovácie	Úloha C2.1: Podpora aktivít poľnohospodárskych podnikov a podnikov psobiacich v lesníctve, potravinárstve a nadväzných službách	Zvýšenie výkonnosti spoločnosti ADL Gemer, s.r.o. pri poskytovaní služieb v lesníctve obstaraním technického vybavenia.	120 000,00	3	0	v realizácii

4	SOŠ Revúca	C: Ekológia, podnikanie a inovácie	C1.1: Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v nadväznosti na špecializáciu regiónu a nové sektory ekonomiky	Zvýšenie kapacity odborných učební, vyšší záujem žiakov ZŠ o technické odbory a prispôsobenie obsahu vzdelávania aktuálnym požiadavkám spoločnosti a trhu práce.	190 861,09	2	0	v realizácii
5	Mesto Tornaľa	B: Udržateľný cestovný ruch	B2.2: Tvorba udržateľného rekreačného a športového zázemia.	Zvýšenie návštevnosti a atraktivity existujúceho areálu kúpaliska.	64 084,04	3	0	ukončený
6	Baleam s.r.o.	C: Ekológia, podnikanie a inovácie	Úloha C1.1: Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v nadväznosti na špecializáciu regiónu nové sektory ekonomiky	Rozšírenie činnosti spoločnosti Baleam s.r.o.	34 943,70	1	0	v realizácii
Spolu		x	x	x	612 086,25	11,00	4,00	x

Výzva NRO číslo: 1/OÚRA/2022

P.č.	Prijímateľ	Aktivita	Úloha	Výška poskytnutého regionálneho príspevku v EUR <sup>6)</sup>	Počet vytvorených PM pre UoZ zazmluvnených projektoch <sup>7)</sup>	Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ pri zazmluvnených projektoch <sup>8)</sup>	Stav
1	INVICTA, n.o. registr. sociálny podnik	Sociálna ekonomika	Úhrada výdavkov spojených s modernizáciou výrobných kapacít a vytvorením pracovných miest.	61 900,00 €	0	2	v realizácii
2	Obec Gemer	Ekológia, podnikanie, inovácie	Podpora aktivít poľnohospod. podnikov a podnikov pôsobiacich v lesníctve, v potravinárstve a nadväzných službách.	36 500,00 €	0	3	ukončený

3	Winalot, s.r.o.	Ekonomika, podnikanie, inovácie	Podpora rozšírenia a zvýšenia konkurencieschopnosti podnikateľských subjektov v priemysle.	159 999,00 €	0	4	ukončený
4	PRO TIMBERS, s.r.o.	Udržateľný cestovný ruch	Zlešenie dostupnosti/rozvoj služieb pre návštevníkov.	52 425,00 €	0	2	v realizácii
6	Str.odb.škola Revúca	Ekonomika, podnikanie, inovácie	Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v nadväznosti na špecializáciu regiónu a nové sektory ekonomiky.	92 237,90 €	2	0	v realizácii
6	KARATRANS s.r.o.	Udržateľný cestovný ruch.	Zlepšenie dostupnosti/rozvoj služieb pre návštevníkov.	112 000,00 €	3	0	v realizácii
7	Zákl.umelecká škola	Ekonomika, podnikanie, inovácie	Rozvoj inovácií, výskumu a vývoja v nadväznosti na špecializáciu regiónu a nové sektory ekonomiky.	39 000,00 €	0	0	v realizácii
8	Ciekevný zbor evanj. cirkvi augsburského vyznania na SK Kameňany	Udržateľný cestovný ruch	Tvorba ponuky kultúrno-poznávacom cestovnom ruchu.	100 000,00 €	1	0	v realizácii
<b>Spolu</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>654 061,90 €</b>	<b>6,00</b>	<b>11,00</b>	<b>x</b>

## 5. Hodnotenie plnenia PR v súlade s podporenými projektami

Ukazovateľ 2022	Stav k 30.6.2022	Stav k 31.12.2022	Rozdiel <sup>11)</sup>
Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) v %	17	16,69	-0,31
Počet obyvateľov <sup>12)</sup>	38 129	37 993	-136
Počet vytvorených PM pre UoZ	0	6	6
Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ	0	11	11

Ukazovateľ 2023	Stav k 31.1.2023	Stav k 31.12.2023	Rozdiel <sup>11)</sup>
Podiel disponibilných UoZ v PV na OVP (PDU) v %	11,59	8,86	-2,73
Počet obyvateľov <sup>12)</sup>	37993	37 835	-158
Počet vytvorených PM pre UoZ	0	11	11
Počet vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ	0	4	4

Zdroj : ÚPSVaR Revúca

## 6. Slovné vyhodnotenie zverejnených výziev v nadväznosti na plnenia PR

Uveďte, koľko projektov (žiadostí) bolo predložených v rámci zverejnených výziev, z toho koľko projektov bolo poskytnutých a v akej výške (v súlade s bodom 4, kde sú uvedené projekty jednotlivo za každú výzvu NRO). Slovné vyhodnotite výzvy NRO jednotlivo v nadväznosti na plnenia PR (prínos jednotlivých výziev k naplneniu cieľov PR v jednotlivých aktivitách).

Vid'. Príloha č.1 k HS 2023

## 7. Slovné zhodnotenie plnenia PR za príslušný hodnotený rok (celkový rozsah 2 - 4 strany A4)

Slovné zhodnotte realizáciu PR ako celku (napr. trend UoZ alebo ZUoZ) oproti predchádzajúcej správe) a jednotlivých aktivít (vrátane systémových opatrení na úrovni kraja a štátnej správy), s pomenovaním príčin na úrovni opatrení najmä pri neplnení cieľov aktivity (finančné ukazovatele, pracovné miesta alebo aj niektoré iné ukazovatele ak sú relevantné podľa PR). Zároveň sa vyjadrite k minimálne piatim bodom z nižšie uvedených, aký vplyv majú na NRO: • Porovnanie údajov za okres, kraj a národný priemer za jednotlivé roky plnenia PR vrátane prognózy, ak existuje.

- Stručná reflexia globálnej ekonomickej situácie a jej vplyvu na rozvoj okresu.
- Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života.
- Trh práce: zamestnanosť a nezamestnanosť, zloženie nezamestnaných – vek, vzdelanie, dĺžka, priemerná mzda, krátkodobá migrácia.
- Sociálna sieť a rodinná politika: poberanie dávok, počet závislých osôb.
- Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za materské školy, základné školy, prevažujúce učebné odbory stredných škôl.
- Ekonomika: hlavné odvetvia, veľkostná štruktúra firiem, priame zahraničné investície, podnikateľská infraštruktúra, inovácie, výskum a vývoj.
- Infraštruktúra a prístup k verejným službám.

Uveďte návrh aktivít, opatrení a úloh na zlepšenie plnenia PR. Aktivity, opatrenia a úlohy formulované zo strany riadiacich výborov môžu byť využité napr. pri zdôvodnení návrhu dodatku PR.

Vid'. Príloha č.2 k HS 2023

Tabuľka č.1

Stav trvale bývajúceho obyvateľstva okresu Revúca			
	Stav k 30.6.2022	Stav k 31.12.2022	Stav k 31.12.2023
	Spolu	Spolu	Spolu
Narodení		372	364
Zomretí		468	423
Sobáše		168	179
Rozvody		64	49
Stav trvale bývajúceho obyvateľstva na konci obdobia (Osoba)	38 118	37 993	37 905



zdroj: www.statistics.sk

Tabuľka č.2

<b>Demografické ukazovatele za okres Revúca</b>	<b>k 31.12.2022</b>	<b>k 31.12.2023</b>
Sobaše (Počet v jednotkách)	168	179
Rozvody (Počet v jednotkách)	64	49
Živonarodení (Osoba)	368	361
Narodení (Osoba)	372	364
Potráty (Počet v jednotkách)	117	124
Zomretí (Osoba)	468	423
Prist'ahovaní na trvalý pobyt (Osoba)	284	254
Vyst'ahovaní z trvalého pobytu (Osoba)	433	369
Migračné saldo (Osoba)	-149	-115
Celkový prírastok obyvateľstva (Osoba)	-249	-177

zdroj: www.statistics.sk

Tabuľka č.3

**Základné ukazovatele nezamestnanosti v okrese Revúca v danom období od 30.6.2022 do 31.12.2022**

<b>Obdobie</b>	<b>Stav UoZ</b>	<b>Ekonomicky aktívne obyvateľstvo</b>	<b>Poradie okresu RA podľa miery evid. nezamestnanosti v SR</b>
jún	3527	17523	3.miesto
august	3461	17523	3.miesto
september	3417	17523	3.miesto
október	3430	17497	3.miesto
november	3482	17497	2.miesto
december	3512	17497	2.miesto
december 2023	3560	25442	4.miesto

zdroj: www.statistics.sk

Tabuľka č.4

**Ekonomické subjekty v Registri organizácií v okrese Revúca**

<b>Typ ekon. subjektu</b>	<b>Počet k 30.6.2022</b>	<b>Počet k 31.12.2022</b>	<b>k 30.6.2023</b>	<b>k 31.12.2023</b>
Ziskovo-orientované podnikateľské subjekty	2 095	2 172	2 161	2 186
v tom: podniky	509	518	522	535
podnikatelia-živnostníci (fyzické osoby)	1 461	1 530	1 521	1 532

podnikatelia-slobodné povolania (fyzické osoby)	92	94	88	90
podnikatelia-sámostatne hospodáriaci roľníci (fyzické osoby)	33	30	30	29
Neziskovo-orientované podniky	236	243	225	226

zdroj: www.statistics.sk

Tabuľka č.5

Návštevnosť, tržby a kapacity ubytovacích zariadení v okrese Revúca

Ukazovateľ	2022			2023		
	I. - 4.Q.	4.Q.	2.Q.	2.Q.	4.Q.	I.-4.Q.
Celkový počet ubytovacích zariadení k dispozícii	17	15	16	19	16	22
Celkový počet izieb k dispozícii	190	186	188	192	189	230
Celkový počet lôžok (vrátane kempingových miest) k dispozícii	622	586	602	608	590	753
Tržby za ubytovanie spolu (v EUR)	1 924 312	472 158	501 938	616 678	538 476	2 509 829
Priemerná cena za ubytovanie v ubytovacích zariadeniach (Eur)	51,9	53,1	53,2	54,1	56,5	54,4
Čisté využitie stálych lôžok v ubytovacích zariadeniach (%)	24,7	25,3	23,3	26,9	24,6	27,6
Čisté využitie izieb (%)	31	33,6	29,6	32,2	30,2	31,8
Priemerný počet izieb k dispozícii v 1 dni	158	148	169	185	169	180
Priemerný počet stálych lôžok k dispozícii v 1 dni	411	383	445	466	421	457

zdroj: www.statistics.sk

# OKRESNÝ ÚRAD REVÚCA ORGANIZAČNÝ ODBOR

Komenského 40, 050 01. Revúca

Ministerstvo investícií, regionálneho  
rozvoja a informatizácie SR  
sekcija regionálneho rozvoja  
Pribinova 25  
811 09 Bratislava

Váš list číslo/zo dňa

/

Naše číslo

OU-RA-OO-2024-000643-  
001

Vybavuje/linka

Bc. Katarína  
Vrbjarová/0961672902

Revúca 1

4.6.2024

Vec

Slovné vyhodnotenie zverejnených výziev v nadväznosti na plnenia PR (k bodu 6 v HS 2022-2023)

V rámci zverejnenej výzvy v roku 2022 č. 1/OÚRA/2022 bolo v termíne na OÚ Revúca doručených 11 žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku. Projekty sa týkali všetkých troch aktivít: Sociálna ekonomika, Udržateľný CR, Ekonomika, podnikanie a inovácie. Postúpených a podporených žiadostí MIRRI SR bolo z počtu 11 žiadostí 8. Jedna žiadosť bola vyradená riadiacim výborom, dve žiadosti stornovali žiadatelia. V rámci spomínanej výzvy bolo 8 žiadateľom vyplatený regionálny príspevok vo výške 654 062,00 eur. Podporou týchto projektov bolo vytvorených alebo po realizácii celého projektu bude 17 pracovných miest. Z toho 6 UoZ, 10 ZUoZ a 1 neregistrovaný na ÚPSVR. Cieľová hodnota podľa Plánu rozvoja je 63 UoZ a 20 ZUoZ.

Aktualizácia: projekty žiadateľov Obec Gemer a Winalot s.r.o. boli nerealizované a celý regionálny príspevok bol vrátený na MIRRI SR v sume 196499,-eur a 7 nevytvorených pracovných miest.

V aktivite A. Sociálna ekonomika boli podporené projekty žiadateľa Invicta, n. o., registrovaný sociálny podnik a Winalot s. r. o.

Prínosom k plánu rozvoja žiadateľa INVICTA, n. o., reg. soc. podnik je: Aktivita Sociálna ekonomika je zameraná na vznik a rozširovanie podnikateľskej činnosti formou registrovaných sociálnych podnikov, zvyšovania ich konkurencieschopnosti a zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich uplatniteľnosti na trhu práce, zvýšenie ich motivácie pracovať, pracovných návykov ako aj kvalifikácie. Tento cieľ plánujeme dosiahnuť prostredníctvom:

- investícií do vytvárania podmienok pre vznik a rozširovanie podnikateľskej činnosti a zvyšovania konkurencieschopnosti podnikov,
- zlepšenia postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenia zamestnateľnosti najmä znevýhodnených a zraniteľných UoZ.

Cieľom aktivity je vytváranie vhodných podnikateľských podmienok pre zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Opatrenie tak prispieva k zvýšeniu produkcie podnikov, inovatívnosti výrobkov a procesov a najmä k zvýšeniu konkurencieschopnosti podnikov.



OKRESNÝ  
ÚRAD  
REVÚCA

Telefón  
+421/961 672 900

E-mail  
Katarina.Vrbjarova@  
minv.sk

Internet  
www.minv.sk

IČO  
00151866

Vytvorené pracovné miesta znižujú počty dlhodobu nezamestnaných osôb na trhu práce a zároveň sa zameriavajú na zvyšovanie vzdelanostnej úrovne a kvalifikácie zamestnancov ako aj UoZ, čím vytvárajú predpoklady pre ich lepšie uplatnenie na trhu práce.

Ulohy nepriamo prispievajú tak k vyššej kvalite ich života, opätovnému začleneniu do spoločnosti, či získaniu finančnej autonómie a stability. Zaradenie sa do pracovného života začlenením zamestnancov do reálneho života a značne ovplyvní nielen ich samotných, ale aj ich rodiny. Zároveň to bude pôsobiť na okolie motivačne, či už pre ďalších podnikateľov z okolia, vytvárať pozície pre znevýhodnených UoZ, ako aj členov týchto skupín k vyhľadávaniu pracovných príležitostí. Realizáciou projektu sa podporí činnosť jedného z dvoch fungujúcich sociálnych podnikov v okrese Revúca. Vytvorí sa dve pracovné miesta, ktoré budú obsadené znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie. Projekt podporí modernizáciu prístrojového vybavenia žiadateľa a tým skvalitní výrobný proces, prispeje k zlepšeniu pracovných podmienok zamestnancov, zníži vstupné náklady a umožní inovácie výrobkov a procesov. Tiež prispeje k zvýšeniu konkurencieschopnosti organizácie.

Do aktivity B. Udržateľný cestovný ruch sa zapojili žiadateľa PRO TIMBER s.r.o., KARATRANS s.r.o. a Cirkevný zbor Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku Kameňany.

Prínosom k plánu rozvoja žiadateľa PRO TIMBER s.r.o. je:

Zvýšenie príjmov z cestovného ruchu a zvýšiť zamestnanosť prostredníctvom rozvoja udržateľného cestovného ruchu. Projekt sa zameriava na vytvorenie a integráciu viacerých aktivít v cestovnom ruchu tým, že k existujúcim ubytovacím službám v rámci penziónu u Sysľa a k službám poskytovania e-bikov pridáva ďalšiu činnosť za účelom vytvorenia kvalitnej komplexnej ponuky v oblasti cestovného ruchu. Okres disponuje vďaka svojej histórii jedinečným industriálnym dedičstvom, atraktivitami spojenými s pôsobením významných literárnych osobností aj prírodným dedičstvom (na jeho území sa nachádza Národný park Muránska planina a na hranici aj Národný park Slovenský kras). Prínosom je vytvorenie a udržanie novej služby : kyvadlová doprava pre návštevníkov Muránskej planiny, ktorá bude predstavovať rozšírenie a skvalitnenie existujúcich služieb v oblasti cestovného ruchu.

Prínosom k plánu rozvoja žiadateľa KARATRANS s.r.o. je :

Realizáciou tohto projektu sa v okrese zvýši návštevnosť, možnosti ubytovania, oboznámenie sa širokej verejnosti s bohatou kultúrou Gemera. Zvýšia sa príjmy z cestovného ruchu a zamestnanosť prostredníctvom rozvoja udržateľnosti cestovného ruchu, navýšenie možnosti ubytovania. Okres má možnosti rozširovať ponuku v prírodnom cestovnom ruchu a iných udržateľných formách v cestovnom ruchu, lebo má veľký potenciál najmä v Národnom parku Muránska planina, ako aj v obciach v blízkosti Národného parku Slovenský kras.

Prínosom k plánu rozvoja žiadateľa Cirkevný zbor Evanjelickej cirkvi augsburského vyznania na Slovensku Kameňany je : zvýšiť návštevnosť obce ako aj celého regiónu.

V aktivite C. Ekonomika, podnikanie a inovácie boli podporené tieto žiadosti : Stredná odborná škola Revúca a Základná umelecká škola a Obec Gemer. Obe školy sídlia priamo v Revúcej a ich projekty sú prínosom pre náš okres. Z dlhodobého hľadiska patrí okres Revúca medzi okresy s najvyššou mierou evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike. Väčšina absolventov spomínanej strednej školy už hneď po ukončení štúdia nastupuje do firiem, u ktorých vykonávala odbornú prax (Slovmag a. s. Lubeník, SMZ a. s. Jelšava). Na základe požiadaviek týchto zamestnávateľov vznikol aj nový študijný odbor technik mineralurg, o ktorý mali firmy záujem. Žiaci nachádzajú uplatnenie nielen v našom okrese ale aj na území celého Slovenska, či už ako mechanici strojov a zariadení, elektromechanici, murári alebo mechanici elektrotechnici. Stredná odborná škola ponúka odbory podľa požiadaviek trhu práce a priorit okresu pre všetky skupiny obyvateľstva. Aj pre žiakov s neukončenou základnou školou máme v ponuke dvojročný učebný odbor stavebná výroba. Pre využitie potenciálu nášho okresu je potrebné, aby školy ponúkali odbory podľa požiadaviek trhu práce, aby sa vybavili potrebnou

technikou a materiálnym vybavením, aby spružnili zmenu učebných a študijných odborov vzdelávania a v spolupráci so zamestnávateľmi reflektovali na potreby regionálneho trhu práce. V školskom roku 2021/23 sa len 1 absolvent zo strednej odbornej školy zaevidoval na úrade práce. Jedným z hlavných cieľov Plánu rozvoja je aj integrácia vzdelávacích, informačných a poradenských aktivít podľa požiadaviek trhu práce a priorít okresu. Aj v tomto pláne sa zdôrazňuje, že je potrebné zosúladiť odborné školstvo s dopytom trhu práce a regionálnou ekonomikou a hľadať nové formy neformálneho celoživotného vzdelávania.

Druhou školou bola Základná umelecká škola v Revúcej. Nové inovácie a technológie vo vzdelaní vytvoria priestor pre rozvoj a podporu súčasných moderných trendov v umení. Pod vedením kompetentných odborníkov mladí ľudia získajú v tejto oblasti nové zručnosti, skúsenosti, zážitky. Obstaraním multimediálnej učebnej im bol vytvorený priestor pre odborné vzdelávanie a rozšíril sa im obzor pre ďalšie možnosti vzdelávania na stredných a vysokých školách. Škola ponúka stretnutie s odborníkmi prostredníctvom prednášok, koncertov, workshopov.

V rámci zverejnenej výzvy v roku 2023 č. **1/OÚRA/2023** bolo v termíne na OÚ Revúca doručených 15 žiadostí o poskytnutie regionálneho príspevku. Projekty sa týkali všetkých troch aktivít: Sociálna ekonomika, Udržateľný cestovný ruch, Ekonomika, podnikanie a inovácie. Postúpených a podporených žiadostí MIRRI SR bolo z počtu 15 žiadostí 6. Riadiacim výborom bolo vyradených 9 žiadostí. V rámci spomínanej výzvy bol 6 žiadateľom vyplatený regionálny príspevok vo výške 612 086,25 eur. Podporou týchto projektov bolo vytvorených alebo po realizácii celého projektu bude vytvorených 15 pracovných miest. Z toho 11 UoZ, 4 ZUoZ. Cieľová hodnota podľa Plánu rozvoja je 63 UoZ a 20 ZUoZ.

Prínosom k plánu rozvoja žiadateľa INVICTA, n. o., reg. soc. podnik je:

Aktivita A: Sociálna ekonomika je zameraná na vznik a rozširovanie podnikateľskej činnosti formou registrovaných sociálnych podnikov, zvyšovania ich konkurencieschopnosti a zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich uplatniteľnosti na trhu práce, zvýšenie ich motivácie pracovať, pracovných návykov ako aj kvalifikácie.

Uchádzačky o zamestnanie, ktoré realizáciou projektu získajú pracovné návyky, rekvalifikáciu a zručnosti v odbore vhodnom pre zamestnanie žien a v konečnom dôsledku zamestnanie a prínavrátia sa im kvalita života a sociálny status. Podstatou registrovaného sociálneho podniku nie je len poskytnúť priame zamestnanie, ale edukáciou a zacvičením uchádzačov o zamestnanie a zamestnancov vychovať budúcich zamestnancov aj pre iných zamestnávateľov. Čiže plnia úlohu aj tréningových centier, nakoľko riešia aj financovanie tréningového procesu. Cieľom aktivity je vytváranie vhodných podnikateľských podmienok pre zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Opatrenie tak prispieva k zvýšeniu produkcie podnikov, inovatívnosti výrobkov a procesov a najmä k zvýšeniu konkurencieschopnosti podnikov.

Vytvorené pracovné miesta znižujú počty dlhodobo nezamestnaných osôb na trhu práce a zároveň sa zameriavajú na zvyšovanie vzdelanostnej úrovne a kvalifikácie zamestnancov ako aj UoZ, čím vytvárajú predpoklady pre ich lepšie uplatnenie na trhu práce.

Úlohy nepriamo prispievajú tak k vyššej kvalite ich života, opätovnému začleneniu do spoločnosti, či získaniu finančnej autonómie a stability. Zaradenie sa do pracovného života začlenení zamestnancov do reálneho života a značne ovplyvní nielen ich samotných, ale aj ich rodiny. Zároveň to bude pôsobiť na okolie: motivačne, či už pre ďalších podnikateľov z okolia, vytvárať pozície pre znevýhodnených UoZ, ako aj členov týchto skupín k vyhľadávaniu pracovných príležitostí. Realizáciou projektu sa podporí činnosť jedného z dvoch fungujúcich sociálnych podnikov v okrese Revúca. Vytvorí sa jedno pracovné miesto, ktoré bude obsadené znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie. Projekt podporí modernizáciu prístrojového vybavenia žiadateľa a tým rozšíri škálu poskytovaných výrobkov a služieb. Projekt tiež prispeje k zvýšeniu konkurencieschopnosti organizácie a prispeje k rodovej rovnosti.

Žiadateľ Mesto Tornaľa priniesol do Aktivity B: Udržateľný cestovný ruch svojim projektom zvýšenie návštevnosť a atraktivitu areálu kúpaliska. Prínosom projektu mesta Tornaľa je zrekonštruovaný prírodný bazén a chodník pri prírodnom jazere (vyše 393 metrov), ktorý sa má otvoriť v roku 2024. Projekt bol súčasťou väčšieho projektu. Rekonštrukcia chodníka sa zabezpečí bezproblémový pohyb návštevníkov pri prírodnom jazere a skrášli a zjednotí sa celý dojem kúpaliska. Nevytvoria sa len priamo pracovné miesta, ale aj podmienky pre tvorbu nepriamo podporených pracovných miest. Touto aktivitou sa vytvoria nové pracovné miesta, zlepši sa ekonomická aktivita obyvateľov regiónu ako aj infraštruktúra a hlavne sa zvýši atraktivita regiónu.

Do Aktivity C: Ekonomika, podnikanie a inovácie sa najčastejšie zapájajú naši žiadatelia o poskytnutie RP. Výzvou č.1/OÚRA/2023 sa do tejto aktivity zapojili títo žiadatelia: Baleam s.r.o., ADL GEMER, s.r.o., CH.S.Slovakia partners, s.r.o. a SOŠ Revúca.

Stredná odborná škola je jednou z dvoch technických škôl (druhá je v Tornaľi) v okrese Revúca. Väčšina absolventov školy už hneď po ukončení štúdia nastúpi do firiem, v ktorých vykonávali odbornú prax (Slovmag a. s. Lubeník, SMZ a. s. Jelšava, LVD S3 Tornaľa, CSM s. r. o. Tisovec). Žiakom s neukončenou ZŠ, škola ponúka dvojročný učebný odbor stavebná výroba. Inováciou odborných učební sa chcú priblížiť nielen novým trendom v jednotlivých odboroch, ale vychovať odborníkov podľa požiadaviek zamestnávateľov a súčasnej doby. Aj novým zameraním na obnoviteľné zdroje energie chcú umožniť žiakom elektrotechnických odborov orientovať sa na alternatívne zdroje, nájsť si zaujímavé zamestnanie v dobe energetickej krízy. Teoretická príprava na všetky ponúkané odbory prebieha v odborných učebniach, ktoré vďaka regionálnemu príspevku vytvoria, prípadne zmodernizujú. Kvôli existencii aj ďalších firiem v okrese, ako sú Moss.sk s. r. o. a Herman Slovakia Production, ktoré sa zaoberajú distribúciou rôznych výrobkov, chcú opakovane požiadať o zaradenie študijného odboru 3968 logistika, do siete ponúkaných odborov. Taktiež uvažujú o zaradení odboru operátor strojárkej výroby, ktorý je v Banskobystrickom kraji žiadaný a jeho žiaci môžu počas štúdia získať motivačné stipendium.

Projektami spoločnosti Baleam s.r.o., ADL GEMER, s.r.o., CH.S.Slovakia partners, s.r.o. dôjde v našom okrese k rozšíreniu a modernizácii strojového parku a výrobnéj kapacity každej spoločnosti, čo prispieva k zvýšeniu konkurencieschopnosti spoločností na trhu. A v neposlednom rade sa vytvorili nové pracovné miesta pre ZUoZ, UoZ, čím sa pozitívne ovplyvní trend vývoja nezamestnanosti v našom okrese.

Účelom projektu spoločnosti Baleam s.r.o. je rozšírenie činnosti o nový produkt - „presné 3D skenovanie budov“ vytvorením podmienok pre spustenie služby, konkrétne ide o zakúpenie technického vybavenia – terestrický laserový skener so softwarom, tabletom na manipuláciu na mieste a počítačom na spracovanie získaných dát, dron s príslušenstvom, fotoaparát s objektívom a príslušenstvom, headset. Trendom v oblasti stavebného inžinierstva je práve technológia zberu dát prostredníctvom 3D laserového skenovania reálnych objektov s presnosťou na milimetre. V regióne takáto inovatívna technológia úplne absentuje.

Dlhodobým zámerom spoločnosti je rozšíriť svoju činnosť na objekty vo vlastníctve samospráv, kultúrne pamätihodností a pamiatky.

Primárnou cieľovou skupinou sú súčasní a potenciálni zákazníci – architekti a projektanti obytných a neobytných budov, firemní zákazníci, samosprávy aj súkromné osoby, ktoré plánujú výstavbu a rekonštrukciu objektov alebo len majú záujem o zmapovanie a zdokumentovanie skutkového stavu objektov.

Sekundárnou cieľovou skupinou sú obyvatelia okresu Revúca, ktorých spoločnosť vníma ako potenciálnych zamestnancov v ich spoločnosti.

Spoločnosť CH.S.Slovakia partners, s.r.o. svojim projektom prispeje k vzniku nového produktu spoločnosti, ktorý bude pridanou hodnotou pre existujúcich zákazníkov a príležitosťou získať nových zákazníkov z celého regiónu, ale aj blízkeho zahraničia, čím taktiež prispeje

k zvýšeniu jeho konkurencieschopnosti na trhu a diverzifikácii rizika podnikateľskej činnosti. Realizáciou daného projektu dôjde k vytvoreniu piatich pracovných miest, čo ovplyvní ich rodiny zvýšením životného štandardu a navyše sa nadviaže na odbory mechanik a autoopravár 3 SOŠ v regióne a tým sa poskytne mladým ľuďom možnosť absolvovania odbornej praxe ako aj príležitosť uplatniť sa v domovskom regióne.

Spoločnosť ADL GEMER, s.r.o. pôsobí na trhu v oblasti lesníctva, ťažby a spracovania dreva cez dvadsať rokov a jej cieľom je zvýšenie konkurencieschopnosti spoločnosti pri poskytovaní služieb v lesníctve a ťažbe a približovaní drevnej hmoty a manipulácii s drevom a rozšírenie činnosti najmä na území okresu Revúca. Realizáciou projektu vzniká priestor pre nadviazanie spolupráce s ďalšími potencionálnymi zákazníkmi a obyvateľom okresu Revúca stať sa potencionálnymi zamestnancami našej spoločnosti. Prostredníctvom projektu dôjde k rozšíreniu a modernizácii strojového parku, čím prispeje k zvýšeniu konkurencieschopnosti spoločnosti na trhu a vytvoreniu troch pracovných miest.

Celkovo môžeme výzvu v roku 2023 zhodnotiť ako úspešnú z hľadiska naplnenia cieľov, ako aj tvorby pracovných miest. Poukazujeme na skutočnosť, že počet prijatých žiadostí vysoko prevyšoval možnosť vyčlenenej alokácie na výzvu. Z celkového počtu prijatých žiadostí 15 bolo možné podporiť 6 a na pokrytie potrieb žiadateľov by bola potrebná alokácia na úrovni cca 1,5 mil. eur.

Mgr. Zuzana Nosáľová  
Prednosta Okresného úradu Revúca

# OKRESNÝ ÚRAD REVÚCA

## ORGANIZAČNÝ ODBOR

Komenského 40, 050 01 Revúca

Ministerstvo investícií, regionálneho  
rozvoja a informatizácie SR  
sekcia regionálneho rozvoja  
Pribinova 25  
811 09 Bratislava

Váš list číslo/zo dňa

/

Naše číslo

OU-RA-OO-2024-000643-  
002

Vybavuje/linka

Bc. Katarína  
Vrbjarová/0961672902

Revúca 1

4.6.2024

Vec

Slovné zhodnotenie plnenia PR za príslušný hodnotený rok 2023 (k bodu 7 v HS 2023)

- Demografia a prognóza: stredný stav, vekové skupiny, stredná dĺžka života. Okres Revúca má rozlohu 730 km<sup>2</sup>. Má 3 mestá a 39 obcí. K 30.6 2023 bol počet obyvateľov 38 129, k 31.12.2023 to bolo 37 993 obyvateľov. Z dlhodobého hľadiska má vývoj počtu obyvateľov v okrese klesajúci trend. Tento negatívny jav spôsobuje starnutie obyvateľstva, predstih počtu zomretých pred narodenými, ako aj migrácia obyvateľov za štúdiom a za prácou do iných okresov alebo väčších krajských miest. Počet najmladšej populácie stagnuje najmä z dôvodu odlivu mladých rodín kvôli nedostatku pracovných príležitostí ( Tabuľka č. 1, č.2 v hodnotiacej správe 2023).
- Trh práce: zamestnanosť a nezamestnanosť, zloženie nezamestnaných – vek, vzdelanie, dĺžka, priemerná mzda, krátkodobá migrácia. Okres Revúca patrí medzi okresy s najvyšším počtom poberaateľov dávok v hmotnej núdzi spomedzi všetkých okresov SR. Vysoký podiel UoZ je dlhodobý vo veku nad 50 rokov. Opatrenia Plánu rozvoja sú smerované predovšetkým k tvorbe pracovných miest, aj keď nie vždy k tvorbe udržateľných pracovných miest. Sociálne podniky v okrese Revúca sa zapojili do výzvy s cieľom rozvíjať ľudské zdroje a zvyšovať kvalifikáciu nezamestnaných, UoZ, ZUoZ a MRK. Realizáciou projektov sa vytvorili alebo vytvorila nové PM pre UoZ ako aj pre ZUoZ. (Tabuľka č.3 v hodnotiacej správe 2023)
- Vzdelanie: výsledkové a kvalitatívne ukazovatele za MŠ, ZŠ, prevažujúce učebné odbory SŠ. V okrese Revúca sa nachádza 23 materských škôl, 17 základných škôl, 3 stredné odborné školy a 1 gymnázium, 3 základné umelecké školy (z toho 1 súkromná). Školstvo prostredníctvom aktivít Plánu rozvoja reaguje na miestne potreby trhu práce, čo sťažuje prechod absolventov na trh práce a UoZ neumožňuje profesijnú mobilitu. Aj napriek vysokému zastúpeniu detí z MRK, len malá účasť detí z MRK sa zúčastňuje na predprimárnom vzdelávaní. Dôvodom sú nedostatočné kapacity zariadení, neochota rodičov.
- Ekonomika: hlavné odvetvia, veľkostná štruktúra firiem, priame zahraničné investície, podnikateľská infraštruktúra, inovácie, výskum a vývoj. Ekonomickú štruktúru okresu tvoria priemyselné odvetvia: elektrotechnický, potravinársky, drevospracujúci, ťažobný, chemický, strojársky, elektrotechnický, konfekčný priemysel. Okres Revúca disponuje rôznorodou surovinovou základňou (drevná hmota, zásoby magnezitovej



OKRESNÝ  
ÚRAD  
REVÚCA

Telefón  
+421/961 672 900

E-mail  
Katarina.Vrbjarova@  
miniv.sk

Internet  
www.miniv.sk

IČO  
00151866



suroviny), ktorá je predpokladom rozvoja priemyslu a tým pádom aj zamestnanosti. Zalesnenie územia dosahuje takmer 60 % (435,29 km<sup>2</sup> = 59,6 %), čo je predpokladom rozvoja drevospracujúceho priemyslu. Drevná hmota však neostáva v okrese, čo malo za príčinu zánik viacerých drevo-spracovateľov (Tabuľka č. 4 v hodnotiacej správe 2023). Pri porovnaní údajov z Tabuľky č. 4, dospejeme k záveru, že aktivita Plánu rozvoja Ekonomika, podnikanie a inovácie priniesla efektívny výsledok pre okres.

•Infraštruktúra a prístup k verejným službám.

Najvýznamnejším potenciálom územia okresu z hľadiska cestovného ruchu je kombinácia prírodných daností a kultúrnych pamiatok. Potenciál vidíme aj v rozvoji agroturizmu a vidieckej turistike (Tabuľka č.5 v hodnotiacej správe 2023).

•Návrhy aktivít a opatrení na zlepšenie plnenia PR zo strany OÚ a RV - žiadatelia a široká verejnosť by privítali informáciu o zverejnení výzvy s časovým predstihom, nakoľko pri plánovaní svojich projektov si vedia vopred premyslieť a rozvrhnúť potrebné materiály, a taktiež si v zákonom stanovených lehotách stihli vybaviť povolenia, stanoviská, vyjadrenia od príslušných úradov, ktoré sú súčasťou príloh k žiadosti o RP. OÚ navrhuje online školenia na získanie odborných vedomostí k posudzovaniu jednotlivých žiadostí, nakoľko každá žiadosť je osobitá a špecifická. Prínos OÚ a jeho zamestnancov k naplneniu cieľov PR - zamestnanci OÚ sa podieľali na príprave Plánu rozvoja, prípravou podkladov strategických a koncepčných dokumentov regionálneho rozvoja v riešenom území. Pripravujú zoznam aktivít v rámci návrhu ročných priorít, monitorujú dopytové výzvy zamerané na samosprávy, obce, VÚC. Prostredníctvom hodnotiacich správ vyhodnocujú reálny prínos uskutočnených projektov na daný región.

Mgr. Zuzana Nosál'ová  
prednosta okresného úradu